Alianza por la Inclusión Laboral

Puntos clave para la inclusión laboral local en

Buenaventura

Fundación corona · ANDI MÁS PAÍS · Fundación ANDI · USAID DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA · ACDI VOCA Ampliando Oportunidades en el Mundo · FUNDACIÓN PROMIGAS · PNUD

Bríndenos su opinión sobre este documento:

https://acortar.link/zQ7wmH

¿Quiénes participaron en la construcción de estos Puntos clave?

- Alcaldía Distrital de Buenaventura
- Cámara de Comercio de Buenaventura
- Compromiso Valle
- Comfenalco Valle
- Universidad Antonio Nariño - UAN
- Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO
- Politécnico Empresarial Colombiano - PEC Colombia
- Servicio Jesuita a Refugiados en Colombia
- Fundación Sociedad Portuaria Buenaventura
- Fundación Carvajal
- Fundación Puerto Aguadulce
- Alianza Activa Buenaventura
- Asociación de Comerciante Unidos por Buenaventura - ASOCUB
- COMPAS
- Two Oceans Consulting
- TCBUEN
- Hey comunicación

¿De dónde provienen estos Puntos clave?

Lo Puntos clave para la inclusión laboral contienen las principales acciones identificadas por los actores de **Buenaventura** para promover la vinculación laboral de las personas a través de empleos formales y estables, como uno de los mecanismos que permiten que las poblaciones más vulnerables alcancen niveles significativos de movilidad social y puedan mejorar sus condiciones de vida. Por este motivo es clave que todos juntos, gobierno, empresas y ciudadanos, comprendamos estas acciones y trabajemos por construir un futuro laboral más justo y equitativo.

Estos Puntos clave, que son producto del diálogo y la reflexión conjunta de los actores del territorio sobre las principales barreras y desafíos que enfrentan algunas poblaciones en su trayectoria desde la educación hasta el empleo, fueron construidos durante el «Encuentro por el Empleo Inclusivo» realizado en la ciudad de Buenaventura el 27 de junio de 2023, como parte de la Estrategia Territorial del Informe Nacional de Empleo Inclusivo (INEI). Este evento fue realizado por la Alianza por la Inclusión Laboral (AIL), iniciativa conformada por Fundación Corona, la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), a través de su Fundación, USAID a través de ACDI/VOCA, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Fundación Promigas (en calidad de aliado estratégico).

Principales mensajes

La seguridad es la prioridad de la ciudad: todos los actores del principal puerto colombiano sobre el pacífico manifiestan que la violencia y los bloqueos en las vías definirán el futuro de la sociedad bonaverense. Sin seguridad los jóvenes y sus procesos formativos enfrentarán dificultades, el tejido productivo existente no crecerá ni generará nuevos puestos de trabajo, los emprendedores tendrán menos posibilidades de viabilizar sus proyectos, y no vendrán nuevos empresarios con sus capitales e ideas de negocio. Sin seguridad Buenaventura no podrá ser competitiva ni generar un crecimiento económico que disminuya los altos niveles de desempleo y desigualdad que registra.

Se necesita un cambio de mentalidad que inicia en los jóvenes: los actores participantes consideran que la ciudad necesita transformar sus narrativas, acciones y estilos de vida, de forma tal que permita modernizar las concepciones sobre el futuro de la ciudad. Al respecto, consideran que el primer paso para generar este cambio consiste en el empoderamiento de los jóvenes a través de la educación para promover nuevas narrativas e iniciar procesos de transformación y desarrollo social y productivo.

"Nuestros jóvenes tienen sueños de ser profesionales y salir adelante. El problema es que Buenaventura y su entorno no lo está facilitando, comprometiendo así el futuro de todos".

Buenaventura identifica propuestas para promover el empleo inclusivo: adicionalmente a la necesidad de generar mayor seguridad, surgen como acciones para promover la creación de empleos formales sin discriminación: fortalecer los docentes y la calidad de la educación de los colegios, así como convertirlos en entornos seguros; garantizar la pertinencia y calidad de la educación posmedia; fortalecer la red local de empleo y el Servicio Público de Empleo (SPE); apoyar a los nuevos emprendimientos y los sectores con potencial, y generar rutas de articulación sectorial entre el empresariado con la formación y la intermediación laboral.

¿Qué se puede hacer por el empleo inclusivo?

- **Convertir las instituciones educativas en entornos seguros:** para generar cualquier mejora educativa y aspirar a un futuro más prometedor, debe mejorarse la seguridad en los colegios a través de políticas públicas específicas, como la presencia de la policía de juventudes, restringir el acceso de personal ajeno a los colegios, el establecimiento de programas de apoyo psicológico y emocional, y la implementación de medidas de prevención y protección junto con las familias. Desafortunadamente las instituciones educativas no son espacios protectores y se han convertido en lugares inseguros para los jóvenes.

- **Mejorar las dotaciones, la infraestructura y la articulación en los colegios:** para fortalecer la educación media se requiere que los establecimientos educativos cuenten con infraestructuras adecuadas y dotaciones suficientes para todos los estudiantes, que permitan el correcto desarrollo de los procesos académicos en ambientes tecnológicos. De igual forma, la ciudad debe establecer redes de apoyo entre instituciones educativas, las universidades y las empresas, para compartir buenas prácticas, desarrollar actividades extracurriculares y, en general, movilizar la educación media en la región.

- **Fortalecer la capacitación docente acorde a las necesidades del Siglo XXI:** para proporcionar una educación integral y de calidad se requieren docentes capaces de implementar metodologías pedagógicas innovadoras, fomentar el uso adecuado de la tecnología, apoyar el desarrollo de las habilidades socioemocionales, y preparar a los estudiantes para su futuro académico y profesional.

- **Desarrollar estrategias para la aceleración y fortalecimiento de aprendizajes:** son preocupantes los niveles de desempeño en lectura crítica, matemáticas e inglés con los que egresan los estudiantes de educación media. Por lo tanto, se requiere que las instituciones educativas oficiales generen espacios de aceleración de aprendizajes y actividades extracurriculares para mejorar el desempeño académico, así como la autonomía, la lectura y los buenos hábitos.

- **Implementar estrategias de motivación, dicipli-na, nivelación y acompañamiento académico:** las instituciones de educación posmedia deben desarrollar cursos preparatorios previos al inicio de los contenidos curriculares, para fortalecer y nivelar las competencias requeridas y para fomentar la curiosidad, el interés y los hábitos de estudio en los jóvenes. De igual forma, deben desarrollar sesiones de acompañamiento y asesoría durante todo el proceso de formación.

- **Garantizar la pertinencia y calidad de la educación posmedia:** por una parte, estos programas deben fortalecer la pertinencia de sus currículos teniendo en cuenta los intereses de los jóvenes y las necesidades de los principales sectores de la economía, principalmente aquellas actividades no portuarias, como el turismo y las industrias creativas. Por otra, estos programas deben garantizar la calidad en las competencias técnicas, tecnológicas y blandas que forman en todos sus estudiantes, de forma tal que puedan emplearse a nivel local como nacional. La ciudad debe apostarle a la calidad de los programas específicos para sectores con potencial de crecimiento, acompañados por el sector empresarial local y regional.

- **Implementar estrategias para la vinculación de los estudiantes de posmedia al mercado de trabajo:** de manera articulada con el sector empresarial de la ciudad, se requiere la implementación continua de talleres de preparación, prácticas, pasantías, contratos de aprendizaje y demás mecanismos que faciliten el acceso de los estudiantes de educación posmedia al mercado laboral formal. Según las universidades, la mayoría de los egresados en Buenaventura no se están empleando en un puesto de trabajo desempeñando las competencias que desarrollaron.

- **Fortalecer el Servicio Público de Empleo (SPE):** los actores del territorio consideran fundamental que los intermediadores laborales autorizados mejoren sus servicios de orientación y de formación del talento humano, principalmente en habilidades blandas y tecnológicas para que puedan tener mejores oportunidades laborales y sean conscientes sobre cómo pueden contribuir y hacer competitivas a las empresas desde sus actitudes y desempeños como trabajadores.

- **Fortalecer y dar visibilidad a la red local de empleo:** se requiere que los prestadores públicos y privados del SPE presentes en la ciudad trabajen conjuntamente para establecer buenas prácticas y casos de éxito, atender vacantes masivas o de difícil consecución, sensibilicen a los empresarios y agremiaciones sobre la importancia de publicar vacantes y, de manera general, coordinen sus actividades y puntos de atención para lograr la credibilidad, suficiencia y cobertura de los servicios públicos de intermediación laboral en todo el territorio.

"Rutas para el desarrollo de Buenaventura se han realizado varias veces, rutas para llevarnos a la ciudad que todos soñamos. El problema es que están ahí, sobre la mesa, esperando a ser ejecutadas".

- **Apoyar a los nuevos emprendimientos existentes en la ciudad:** producto de la pandemia generada por el Covid-19 en el 2020, surgió una nueva generación de emprendedores en la ciudad apoyada principalmente en las redes sociales que, junto con el tejido microempresarial existente, se convierten en el mayor empleador de la ciudad. No obstante, dadas las dificultades de estos para crecer y emplear trabajadores formalmente, se requieren estrategias integrales que permitan aumentar su productividad a través del desarrollo de nuevas habilidades en los emprendedores (en contabilidad, manejo de inventarios, contratación formal, etc.), y que les permitan comprender las ventajas de ingresar a las agremiaciones y cadenas productivas formales de la ciudad.

- **Fomentar el desarrollo sectorial:** la ciudad requiere impulsar las actividades agroindustriales, manufactureras, turísticas y culturales que contribuyan a la diversificación económica frente a las actividades portuarias y comerciales. Para lograrlo, se debe impulsar la seguridad, la atracción de inversión, el financiamiento y el emprendimiento. Adicionalmente, se debe desarrollar aquellas industrias que puedan generar valor agregado a los insumos o mercancías que transiten por el puerto.

- **Generar rutas de articulación sectorial con la formación y la intermediación laboral:** la Cámara de Comercio debe liderar mesas de trabajo que permitan determinar cuáles son las necesidades del tejido empresarial, y que faciliten su rápida articulación con los prestadores del SPE y las instituciones de educación posmedia, para establecer unas rutas con actividades, metas y responsables que permitan mejorar los procesos de formación y de intermediación laboral.

¿Qué es el empleo inclusivo?

Desafortunadamente, en Colombia el acceso y la permanencia en el empleo formal es altamente inequitativo, por lo que existen algunas poblaciones con mayores dificultades de vinculación laboral. El empleo inclusivo es ese mecanismo por el cual se promueve activamente la superación de las brechas y barreras que impiden su entrada y permanencia en el mercado laboral formal del país.

¿Por qué es importante?

El empleo inclusivo es un elemento fundamental para fomentar la movilidad social y la obtención de una sociedad más equitativa, más aún en un país con altos niveles de pobreza como Colombia. En las condiciones adecuadas, el empleo inclusivo permite mejorar el bienestar de la población más vulnerable a través del desarrollo del talento de las personas y la generación de ingresos.

"Generalmente se piensa en el puerto como motor de desarrollo económico, pero la realidad es que no se han aprovechado los demás sectores. Buenaventura necesita renacer, que sus empresas crezcan y que se genere empleo".

¡Es momento de tomar acción, conoce más información sobre esta estrategia aquí!